

ПАМЯТКА по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

1. В соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами:

- граждан,
- организаций,
- общества и государства,

способное привести к причинению вреда их правам и законным интересам.

2. Под **личной заинтересованностью** работника, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи или третьих лиц, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4. Конфликт интересов возникает или может возникнуть при следующих ситуациях:

- выполнение отдельных функций в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Работник участвует в осуществлении отдельных функций и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.

- получение подарков и услуг.

Работник, его родственники и иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник осуществляет отдельные функции.

Работник осуществляет отдельные функции в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, работнику, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Работник получает подарки от своего непосредственного подчиненного, обучающегося.

5. При возникновении одной из вышеперечисленных ситуаций, при которой возник или может возникнуть конфликт интересов, работник обязан предпринять меры по предотвращению конфликта интересов и незамедлительно (в течение рабочего дня) уведомить работодателя (в письменной форме).

6. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

8. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение данного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Для соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулирования конфликта интересов в учреждении создана комиссия по противодействию коррупции. Порядок работы комиссии регулируется Положением о комиссии по противодействию коррупции, утвержденным приказом от 17.03.2021 года № 87.

10. Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, определен Положением о порядке сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным приказом от 12.03.2018 года № 79.