

бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Вологодской области
«Великоустюгский
многопрофильный колледж»

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
колледжа

от 12.03.2018 г. № 79



ПОЛОЖЕНИЕ

«12 » марта 20 18 г. № 21

г. Великий Устюг

о порядке индексации заработной платы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж» разработано в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом учреждения и иными локальными актами.

1.2. Индексация заработной платы обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников учреждения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3. Индексации подлежит заработка плата всех работников учреждения, работающих по трудовому договору, исключение составляют работающие по договорам гражданско-правового характера.

1.4. Размер индексации заработной платы работников устанавливается приказом директора учреждения. Индексация заработной платы производится работодателем 1 раз в год с 1 апреля текущего года, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за год и запланированного при утверждении годовых параметров бюджета затрат на оплату труда учреждения.

1.5. При установлении размера индексации учитывается вся совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для учреждения, а именно: уровень роста потребительских цен на товары и услуги в Вологодской области, финансовое положение учреждения, уровни минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и в Вологодской области; повышение уровня реальной заработной платы осуществляется по мере роста эффективности деятельности учреждения.

1.6. Индексация является изменением условий оплаты труда, производится работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета учреждения в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее, чем за два месяца.

1.7. Индексация заработной платы производится путем повышения должностных окладов работников на коэффициент индексации.

1.8. Премии, надбавки, доплаты, компенсации индексации не подлежат.

1.9. Производить индексацию запрещается в случае выявления признаков несостоятельности (банкротства) учреждения.

1.10. Индексация не проводится в периоды:

- массового сокращения работников;
- после начала процедуры реорганизации или ликвидации учреждения;
- после налоговых проверок и/или проверок трудовой инспекции.

2. Порядок проведения индексации

2.1. Специалист по кадрам, заведующий канцелярией совместно с заведующим финансово-экономическим отделом осуществляют ежегодно мониторинг динамики индекса потребительских цен по Вологодской области и представляют в срок до 1 февраля текущего года директору учреждения обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

2.2. Директор учреждения с учетом финансового и экономического состояния учреждения не позднее 3 (трёх) рабочих дней рассматривает поступившие от специалиста по кадрам предложения и со своим мотивированным заключением о возможности или невозможности индексации выносит проект приказа/распоряжения об индексации или о временном отклонении индексации на обсуждение профсоюзного комитета учреждения.

2.3. Профсоюзный комитет учреждения не позднее 5 (пяти) рабочих дней рассматривает представленный им проект приказа/распоряжения об индексации или о временном отклонении индексации и с учетом мнения работников учреждения составляет свое обоснованное суждение с последующей его передачей директору учреждения.

2.4. Директор учреждения с учетом обоснованного суждения профсоюзного комитета утверждает приказ/распоряжение об индексации или о временном отклонении индексации.

3. Прочие положения

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.

3.2. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном действующим законодательством.

Рассмотрено

Советом Учреждения

Протокол № 1

«12» марта 2018 г.

В дело № 01-14

«12» марта 2018 г.