Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж»
(БПОУ ВО «ВУМК»)

от работодателя:

И.о. директора

_____Н.А. Нелаева

«25» апреля 2022 г.

от работников:

Председатель профкома

_____Н.А. Глебова

«26» апреля 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2021 – 2023 гг.

Регистрационный номер: № 8 от 19.04.2021 г.

от «25» апреля 2022 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
60025, ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛ., Г. ВОЛОГДА, УЛ. КОНЕВА, Д. 15
ТЕЛ./ФАКС: (8172) 73-02-30
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 8 ЗА 2021 ГОД
ПРОВЕДЕНА «26» 04 2022

2022 г.

Дополнительное соглашение № 3 о внесении изменений
в коллективный договор бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж»

г. Великий Устюг «25» апреля 2022 г.

Работодатель в лице и.о. директора БПОУ ВО «ВУМК» Нелаевой Натальи Анатольевны, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Глебовой Надежды Александровны, с другой стороны на основании ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ и п. 1.5 Коллективного договора от 12.04.2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Внести изменения в Коллективный договор 2021-2023 гг., Приложение №2 - Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж», следующие изменения:

1. **Пункт 3 «Надбавка за качество выполняемых работ» Приложения №2 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:**

«3.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на основании показателей и критериев качества и результативности труда работников.
3.2. Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагает поощрение работника:
- за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения

3.3. Критериями установления надбавки за качество выполняемых работ являются показатели стимулирования работы работников учреждения, с учетом рейтинговых оценок их деятельности.
3.4. Выплаты устанавливаются на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности работника учреждения по итогам отчетного периода.
3.5. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников служит оценочный лист с показателями рейтинговой оценки деятельности работников.

3.6. Оценочный лист - способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития, объективной оценки его компетентности. Оценочный лист работников – индивидуальные сведения, где зафиксированы его личные профессиональные достижения в профессиональной деятельности, результаты труда за определенный период времени.
3.7. Оценочный лист в электронном виде или на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.
3.8. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогического работника на основе его оценочного листа приказом руководителя создаётся Экспертная комиссией по установлению надбавок стимулирующего характера.
3.9. Работники передают в Экспертную комиссию оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности и качества их деятельности.
3.10. Экспертная комиссия на основе представленных оценочных листов проводит проверку, оценку и итоги результативности и качества деятельности работников за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в данном Порядке (приложение №2, №3).
3.11. Результаты деятельности подсчитываются в баллах за каждый показатель результативности работника за отчётный период, а затем с помощью составления пропорции выводится устанавливаемый процент надбавки за качество выполняемой работы. Процент надбавки может изменяться в зависимости от имеющихся средств в фонде оплаты труда учреждения.
3.12. Результаты работы Экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся администрацией учреждения.
3.13. Надбавка за качество выполняемой работы работникам устанавливаются приказом руководителя, на основании протокола решения Экспертной комиссии по установлению надбавок стимулирующего характера, в процентном отношении к должностному окладу на периоды текущего года: с 01 января по 31 августа – первый период, с 01 сентября по 31 декабря, при условии наличия средств в ФОТ учреждения. При отсутствии средств в ФОТ размер надбавки уменьшается или отменяется».

1. **В приложение №1 к Порядку установления стимулирующих выплат в таблицу «Критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» добавить:**

Наименование категории работников	Критерии установления надбавки	Показатели оценки	Размер надбавки
Документовед	Своевременное и аккуратное ведение документации, использование различных баз данных, процедур хранения, контроль за передачей и обработкой информации	В течение года	До 150%
	Своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	В течение года	До 150%
	Своевременное выполнение разовой, срочной и непредвиденной работы, не входящей в должностные обязанности	В течение года	До 150%

2. **В приложение №2 к Порядку установления стимулирующих выплат в таблицу «Показатели рейтинговой оценки деятельности преподавателя» дополнить строкой 10**

10.	**Доля выпускников образовательных организаций, реализующих профессиональные образовательные программы, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общем численности выпускников ПОО, (по данным выпуска предыдущего года), (max 20б)**		
	80% и выше	20	
	70-79%	10	
ИТОГО:		**1-120**	

3. **В приложение №2 к Порядку установления стимулирующих выплат в таблицу «Показатели рейтинговой оценки деятельности мастера производственного обучения» дополнить строкой 10**

10.	**Доля выпускников образовательных организаций, реализующих профессиональные образовательные программы, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общем численности выпускников ПОО, (по данным выпуска предыдущего года), (max 20б)**		
	80% и выше	20	

	70-79%	10	
ИТОГО:		**1-120**	

5. **Дополнить Порядок установления стимулирующих выплат Приложением №3 «Показатели эффективности деятельности административно-управленческого и прочего персонала учреждения**

1. Показатели эффективности деятельности заместителя директора по учебной работе, по учебно-производственной работе

	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б;	10	
2.	Сохранение контингента студентов **(max 10 б):** - 99% и выше – 10 б. - 98% - 98,9% – 5 б. - ниже 98 % – 0 б.	10	
3.	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих профессиональные образовательные программы, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общем численности выпускников ПОО, (по данным выпуска предыдущего года), **(max 10 б):** - 80% и выше – 10 б., - 70-79% – 5 б.	10	
4.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки учебных планов, программ производственной практики, контрольно-измерительных материалов, учетно-отчетной документации **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.;	5	

	- отсутствие фактов – 5 б.		
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб со стороны потребителей образовательных услуг **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

2. Показатели эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактического осмотра и ремонта зданий, помещений, оборудования **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления заявок на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для деятельности учреждения (**max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.;	5	

	- отсутствие фактов – 5 б.		
	ИТОГО:	50	

3. Показатели эффективности деятельности начальника хозяйственного отдела

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела, случаев производственного травматизма **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления заявок на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для деятельности учреждения (**max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

4. Показатели эффективности деятельности заместителя директора по экономике

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

5. Показатели эффективности деятельности заведующего финансово-экономическим отделом

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.;	10	

	- отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Полнота и актуальность информации, по соответствующему направлению деятельности, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru в информационно телекоммуникационной сети Интернет **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

6. Показатели эффективности деятельности заведующего ресурсным центром

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б;	10	
2.	Сохранение контингента студентов **(max 10 б):** - 99% и выше – 10 б. - 98% - 98,9% – 5 б. - ниже 98 % – 0 б.	10	
3.	Доля выпускников образовательных организаций,	10	

	реализующих профессиональные образовательные программы, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общем численности выпускников ПОО, (по данным выпуска предыдущего года), **(max 10 б):** - 80% и выше – 10 б., - 70-79% – 5 б.		
4.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков сдачи отчетности и ведения документации **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб со стороны потребителей образовательных услуг **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

7. Показатели эффективности деятельности заведующего социально-психологическим отделом

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления сведений о социально незащищенной группе студентов (информации о назначении социальной стипендии, постановки или	10	

	снятия с гособеспечения и т.п.), **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
4.	Отсутствие замечаний в работе со студентами из категории: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей сирот и оставшихся без попечения родителей (**max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

8. Показатели эффективности деятельности начальника воспитательного отдела

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие замечаний к разработке и оформлению в соответствии с требованиями материалов к сопровождению внеаудиторных мероприятий, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

4.	Выполнение плана проведения внеаудиторных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий (**max 10 б):** - 100% и выше – 10 б. - 80% - 99% – 5 б. - ниже 80 % – 0 б.	10	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –5 б.	5	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

9. Показатели эффективности деятельности заведующего учебной частью, заведующего отделением, заведующий заочным отделением

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Сохранение контингента студентов **(max 10 б):** - 99% и выше – 10 б. - 98% - 98,9% – 5 б. - ниже 98 % – 0 б.	10	
3.	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих профессиональные образовательные программы, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общем численности выпускников ПОО, (по данным выпуска предыдущего года), **(max 10 б):** - 80% и выше – 10 б., - 70-79% – 5 б.	10	
4.	Отсутствие случаев несвоевременного составления, утверждения, представления учетно-отчетной	10	

	документации, учебных планов **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

10. Показатели эффективности деятельности заведующего отделением (отделение информатизации)

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев несвоевременного размещения информации на web-сайте колледжа **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного переоформления/получения ЭЦП **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие случаев несвоевременного составления, утверждения, представления учетно-отчетной документации **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	

6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

11. Показатели эффективности деятельности руководителя контрактной службы

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Полнота и актуальность информации, по соответствующему направлению деятельности, размещенной на официальном сайте zakupki.gov.ru и mik.gov.ru в информационно телекоммуникационной сети Интернет **(max 10 б):** **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

12. Показатели эффективности деятельности заведующего учебным хозяйством

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками учебного хозяйства **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б;	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления заявок на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для деятельности учебного хозяйства (**max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

13. Показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных	10	

	инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Отсутствие замечаний к ведению картотеки, книгообеспеченности учебного фонда библиотеки **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие замечаний к комплектованию и сохранности книжного фонда, периодических изданий, учету поступивших и выбывших фондов **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Выполнение плана по организации книжных выставок и бесед для сотрудников и студентов колледжа **(max 10 б):** - 100% и выше – 10 б. - 80% - 99% – 5 б. - ниже 80 % – 0 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

14. Показатели эффективности деятельности экономиста

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов несвоевременного размещения и отражения содержания хозяйственных операций в	10	

	автоматизированной системе «СМЕТА» **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов принятия к работе первичных документов, оформленных с нарушениями **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

15. Показатели эффективности деятельности специалиста по кадрам

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев нарушений трудового, пенсионного законодательства, и других нарушений правового характера при ведении кадрового делопроизводства **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения, подготовки документов, несвоевременного представления установленной отчетности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по	10	

	соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.		
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

16. Показатели эффективности деятельности юрисконсульта

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

17. Показатели эффективности деятельности документоведа

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

18.Показатели эффективности деятельности специалиста по закупкам

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Полнота и актуальность информации, по соответствующему направлению деятельности, размещенной на официальном сайте zakupki.gov.ru и mik.gov.ru в информационно телекоммуникационной сети Интернет **(max 10 б):** **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие случаев нарушений законодательства о закупках и других нарушений правового характера при осуществлении процедуры закупок **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

19. Показатели эффективности деятельности инженера, программиста, системного администратора (отделение информатизации)

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие замечаний к ведению и дополнению электронных баз данных и электронных каталогов **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие замечаний к техническому администрированию web-сайта **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

20. Показатели эффективности специалиста по информационной безопасности (отделение информатизации)

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов утечки ценных данных учреждения и персональных данных работников **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие замечаний по разработке и усовершенствованию методик защиты информации **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

21.Показатели эффективности деятельности инженера-энергетика

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактических осмотров, планово-предупредительных ремонтов и работ системы электрообеспечения и ее составляющих (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

22. Показатели эффективности деятельности инженера по охране труда и технике безопасности

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

2.	Не проведение или несвоевременное проведение предусмотренных видов инструктажа по технике безопасности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие случаев производственного травматизма, нарушения правил охраны труда и техники безопасности (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

23. Показатели эффективности деятельности диспетчера образовательного учреждения

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие нарушений в составлении расписания учебных занятий, учебной нагрузки обучающихся **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие случаев несвоевременного составления, утверждения, представления учетно-отчетной документации **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

4.	Отсутствие замечаний к рациональности использования учебных и внеучебных помещений колледжа (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

24. Показатели эффективности деятельности заведующего общежитием

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления заявок на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для деятельности общежития (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.;	10	

	- отсутствие фактов – 10 б.		
	ИТОГО:	50	

25. Показатели эффективности деятельности заведующего учебной практикой

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Сохранение контингента студентов **(max 10 б):** - 99% и выше – 10 б. - 98% - 98,9% – 5 б. - ниже 98 % – 0 б.	10	
3.	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих профессиональные образовательные программы, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общем численности выпускников ПОО, (по данным выпуска предыдущего года), **(max 10б):** - 80% и выше – 10 б., - 70-79% – 5 б.	10	
4.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки и выполнения учебных планов, программ производственной практики, контрольно-измерительных материалов, учетно-отчетной документации **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	

	ИТОГО:	50	

26. Показатели эффективности деятельности заведующего мастерской

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки учебных планов, программ производственной, учебной практик, контрольно-измерительных материалов, учетно-отчетной документации, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей мастерской (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

27. Показатели эффективности деятельности заведующего канцелярией

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих	10	

	работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов и случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие нарушений, действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие случаев несвоевременной передачи документов на рассмотрение руководства и несвоевременной передачи актуализированных документов в отделы учреждения **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

28. Показатели эффективности деятельности заведующего складом

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного составления документов и отчетности по поступлению и выбытию материальных ценностей на складе **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	

3.	Отсутствие нарушений, действующих регламента и инструкций по вопросам хранения материальных ценностей на складе **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

29. Показатели эффективности деятельности заведующего архивом

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов и случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие нарушений, действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов, документов постоянного срока хранения **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

30. Показатели эффективности деятельности заведующего музеем

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов, перспективных и текущих планов **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов утрат и случаев нарушения параметров физической сохранности музейных предметов и учетно-хранительской документации **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

31. Показатели эффективности деятельности старшего лаборанта

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов и случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.;	10	

	- отсутствие фактов – 10 б.		
3.	Отсутствие фактов несвоевременной подготовки раздаточного материала для учебного процесса **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

32. Показатели эффективности деятельности заведующего производством, заведующего столовой

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками столовой, случаев производственного травматизма **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного ведения предусмотренной документации по направлению деятельности, **(max 10б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие недостач и излишек по результатам	5	

	инвентаризации (**max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.		
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 5 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 5 б.	5	
	ИТОГО:	50	

33. Показатели эффективности деятельности старшего лаборанта молочного цеха

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов содержания рабочего места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного ведения предусмотренной документации по направлению деятельности, **(max 10б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие жалоб потребителей на качество изготовляемой продукции (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, и представителей других	10	

	учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
	ИТОГО:	50	

34. Показатели эффективности деятельности механика

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов выпуска на линию транспортных средств в технически неисправном состоянии, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения и использования транспортных средств, материальных ценностей (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

35. Показатели эффективности деятельности водителя, водителя автомобиля

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового	10	

	распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Отсутствие фактов выхода на линию транспортного средства в технически неисправном состоянии, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие нарушений правил дорожного движения, случаев ДТП (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременной сдачи путевых листов и некачественного их оформления **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

36. Показатели эффективности деятельности повара

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов содержания рабочего места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие жалоб на качество блюд и изготовляемой продукции со стороны работников	10	

	учреждения, студентов и посетителей **(max 10б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
4.	Отсутствие факта порчи на пищеблоке технологического оборудования (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

37. Показатели эффективности деятельности мойщика посуды

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов содержания рабочего места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие факта мытья котлов, кастрюль, прочей кухонной и столовой посуды, не согласно действующим санитарно-гигиеническим нормам (**max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

38. Показатели эффективности деятельности секретаря учебной части, секретаря заочного отделения

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов и случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие случаев порчи бланков строгой отчетности **(max 10 б):** - наличие фактов (свыше 10 шт.) – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие случаев несвоевременной передачи документов на рассмотрение руководства и несвоевременной передачи актуализированных документов в отделы учреждения **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

39. Показатели эффективности деятельности мастера по ремонтам

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.;	10	

	- отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактического осмотра и ремонта зданий, помещений, оборудования **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов нарушения технологии производства работ **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления заявок на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для осуществления работ (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

40. Показатели эффективности деятельности мастера по ремонту техники

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов выпуска на линию транспортных средств в технически неисправном состоянии, **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения и использования транспортных средств, самоходной техники, прицепов, материальных ценностей (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

4.	Отсутствие случаев не прохождения технического осмотра транспортных средств, прицепов и самоходной техники **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов –10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

41. Показатели эффективности деятельности уборщика производственных и служебных помещений, дворника

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния закрепленной территории, помещений и других фактов некачественного выполнения работ **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов нарушения графиков проведения генеральных уборок **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

42. Показатели эффективности деятельности столяра, столяра-плотника, слесаря, слесаря-сантехника, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сварщика

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления заявок на приобретение материальных запасов, необходимых для осуществления и выполнения работ **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного предупреждения и принятия мер по обеспечению бесперебойной работы рабочего и учебного процесса по своему направлению деятельности **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

43. Показатели эффективности деятельности доярки

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	

2.	Отсутствие фактов содержания фермы, инвентаря, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего содержания и кормлением животных **(max 10б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
4.	Отсутствие жалоб потребителей на качество поставляемого молока (**max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

44. Показатели эффективности деятельности машиниста (кочегара) котельной

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов несвоевременного ухода за обслуживаемым оборудованием, устранения недостатков в его работе **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов не рационального сжигания топлива, несвоевременного удаление шлака и золы, необходимой для нормальной работы котлов **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	

4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

45. Показатели эффективности деятельности паспортист

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

46. Показатели эффективности деятельности кладовщика

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.;	10	

	- отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Отсутствие фактов несвоевременного контроля за необходимостью приобретения необходимых товаров **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного контроля за качеством поступивших материальных ценностей на склад и соблюдением сроков их годности **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

47. Показатели эффективности деятельности калькулятора

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной разработки и составления технологических карт и калькуляционных карточек **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов и случаев подготовки документов ненадлежащего качества **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей	10	

	других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
	ИТОГО:	50	

48. Показатели эффективности деятельности гардеробщика

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния гардероба и других фактов некачественного выполнения работ **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения имущества и непринятия мер по обеспечению сохранности имущества **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

49. Показатели эффективности деятельности рабочего по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**:	10	

	- наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.		
2.	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния закрепленного помещения **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной стирки белья и других фактов некачественного выполнения работ **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

50. Показатели эффективности деятельности дежурного по общежитию, сторожа

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 15 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения имущества и непринятия мер по обеспечению сохранности имущества **(max 20 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 20 б.	20	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
	ИТОГО:	50	

51. Показатели эффективности деятельности кастелянши

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 10 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
2.	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния закрепленного помещения **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
3.	Отсутствие фактов ненадлежащего содержания белья и других фактов некачественного выполнения работ **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 10 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 10 б.	10	
	ИТОГО:	50	

52. Показатели эффективности деятельности пастуха

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Примечание
1.	Отсутствие фактов нарушения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа **(max 15 б)**: - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
2.	Отсутствие фактов ненадлежащего контроля за сохранностью и безопасностью животных и других фактов некачественного выполнения работ **(max 20 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 20 б.	20	

3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений **(max 15 б):** - наличие фактов – 0 б.; - отсутствие фактов – 15 б.	15	
	ИТОГО:	50	

6. **Дополнить Порядок установления стимулирующих выплат Приложением №4 «Оценочный лист показателей эффективности деятельности работника**

Оценочный лист
показателей эффективности деятельности работника БПОУ ВО
«Великоустюгский многопрофильный колледж»

Ф.И.О. работника _____

Должность_____

№ п/п	Показатели	Значение, балл	Самооценка, балл	Оценка комиссии, балл
1.				
2.				
…				
	ИТОГО:			

Подпись работника _____Фамилия, инициалы

Дата

Члены комиссии:

_____ Фамилия, инициалы
(подпись)

_____ Фамилия, инициалы
(подпись)

_____ Фамилия, инициалы
(подпись)

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 мая 2022 г.