

Департамент образования Вологодской области  
бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области  
«Великоустюгский многопрофильный колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ВО «ВУМК»

*А.И. Башкин* А.И. Башкин

«09»



План работы (дорожная карта)  
службы содействия трудоустройству выпускников  
БПОУ ВО «ВУМК»  
на 2022-2023 учебный год

Фамилия И.О. руководителя:  
Трудов Андрей Игоревич

г. Великий Устюг, 2022

**Цель деятельности:** содействие трудоустройству выпускников колледжа.

**Задачи:**

1. Работу со студентами и выпускниками:

- использование официального сайта колледжа в вопросах информирования о местах возможного трудоустройства выпускников;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству посредством размещения информации на агитационных стендах в учебных корпусах колледжа;
- организация временной занятости студентов в период каникулярных отпусков;
- работа с обучающимися в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на рабочих и специалистов;
- проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников;
- проведение психологической подготовки по деловому общению при устройстве на работу;
- тестирования обучающихся и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств.

2. Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников:

- организация профессиональной ориентации выпускников с участием сотрудников учреждений, предприятий Вологодской области по профилю получаемого среднего профессионального образования;
- взаимодействие со службами занятости населения Вологодской области по вопросам предоставления информации о вакантных местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками;
- осуществление сотрудничества с социальными партнерами (работодателями) в ходе проведения дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в колледже;
- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в выпускниках колледжа, и проведение иных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников;
- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве социальных партнеров и потенциальных работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи в организации стажировок и практик обучающихся, предусмотренных учебными планами по реализуемым в колледже профессиям/специальностям среднего профессионального образования;
- организация социально-правового просвещения и информирования при планировании стратегии профессиональной карьеры.

3. Взаимодействие с:

- органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения (департамент труда и занятости населения Вологодской области, Центры занятости населения области);
- объединениями работодателей;

- общественными, студенческими и молодежными организациями Вологодской области.

### Используемые сокращения:

ССТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН – центр занятости населения

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации	Ответственный
<b>I. Информационно-методическое сопровождение деятельности ССТВ по содействию занятости</b>				
1.	Утверждение плана работы ЦСТВ на 2022-2023 учебный год	утверждение	Сентябрь 2022	Руководитель ССТВ
2.	Использование официального сайта и информационных стендов колледжа в вопросах информирования обучающихся о местах возможного трудоустройства выпускников	размещение информации	в течение года	Руководитель ССТВ
3.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	45	в течение года	Руководитель ССТВ
4.	Организация совещаний, семинаров с ЦСТВ.	150	в течение года	Руководитель ССТВ
5.	Построение траектории профессионального развития	3	в течение года	Руководитель ССТВ
6.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	всем обратившимся	по обращению	Мастера производственного обучения
7.	Формирование пофамильных списков находящихся под риском не трудоустройства для индивидуального сопровождения	формирование списков	в течение года	Руководитель ССТВ
8.	Формирование банка вакансий	по актуальности информации	в течение года	Руководитель ССТВ
<b>II. Организация работы со студентами по содействию занятости</b>				
1.	Проведение мероприятий по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в	35	в течение года	Руководитель ССТВ

	форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении			
2.	Организация встреч с успешными предпринимателями города	80	в течение года	Руководитель ССТВ
3.	Дни карьеры	90	в течение года	Руководитель ССТВ
4.	Организация встреч с представителями Вузов	80	февраль-апрель	Руководитель ССТВ
5.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	2	в течение года	Руководитель ПОО
6.	Адресная помощь	всем обратившимся	в течение года	Руководитель ССТВ
7.	Составление и размещение резюме	всем обратившимся	в течение года	Руководитель ССТВ
8.	Психологическая поддержка	всем обратившимся	по обращению	Социальный педагог
9.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости	всем обратившимся	по обращению	Юрист
10.	Проведение тренингов	95	в течение года	Руководитель ССТВ, классные руководители
11.	<b>Содействие занятости отдельных категорий выпускников</b>			
11.1	Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды (адресная работа)	2	в течение года	Руководитель ССТВ, социальный педагог
11.2	Участники чемпионатов Абилимпикс (создание портфолио, информирование работодателей)	2	в течение года	Руководитель ССТВ, социальный педагог
11.3	Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства (Создание портфолио, информирование работодателей)	25	в течение года	Руководитель ССТВ
11.4	Выпускники, имеющие статус сироты (тьюторское сопровождение совместно с сотрудниками БУ Со ВО Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей )	13	в течение года	Руководитель ССТВ, социальный педагог
11.5	выпускники, имеющие договор о целевом обучении (защита прав при нарушении условий договора о	всем обратившимся	по обращению	Юрист

	целевом обучении со стороны работодателя)			
11.6	Выпускники, призванные в армию (актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы )	всем обратившим	по обращению	Мастера производственного обучения
11.7	Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион) (информирование о гос. мерах и программах поддержки)	20	в течение года	Руководитель ССТВ
11.8	Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком (актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска)	всем обратившим	по обращению	Мастера производственного обучения
11.9	Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам) (проф. переподготовка, самозанятость)	10	в течение года	Руководитель ССТВ, Заведующий ресурсным центром
<b>III. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центром занятости населения, центром опережающей профессиональной подготовки, общественными организациями и др.</b>				
<b>3.1</b>	<b>Взаимодействие с органами исполнительной власти</b>			
1.	По программе оказания содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	20 (информирование студентов)	в течение года	Руководитель ССТВ
2.	Проект демография	20 (информирование студентов)	в течение года	Руководитель ССТВ
3.	По программе выплат субсидии работодателям на частичное возмещение затрат на оплату труда при трудоустройстве выпускника, при прохождении ими стажировки, выплаты за наставничество	30 (информирование работодателей)	в течение года	Руководитель ССТВ
<b>3.2</b>	<b>Взаимодействие с работодателями</b>			
1.	Заключение договоров практической подготовки	28	в течение года	Зам.директора по учебно-производственной работе
2.	Заключение договоров о целевом обучении	2	в течение года	Руководитель ССТВ
3.	Заключение соглашений о стажировке	5	в течение года	Руководитель ССТВ
4.	Заключение соглашений о	15	в течение	Руководитель

	предоставлении информации о вакансиях		года	ССТВ
5.	Участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен)	7	октябрь-ноябрь	Зам.директора по учебно-производственной работе
6.	Участие в ярмарках вакансий, собеседованиях (кол-во мероприятий)	1	в течение года	Руководитель ССТВ
7.	Экскурсии на предприятия (кол-во мероприятий)	8	в течение года	Руководитель ССТВ
<b>3.3</b>	<b>Взаимодействие с отделениями занятости</b>			Руководитель ССТВ
1.	В рамках заключенного соглашения		в течение года	Руководитель ССТВ
<b>3.4</b>	<b>Взаимодействие с ЦОПП</b>			Руководитель ССТВ
1.	В рамках заключенного соглашения	в зависимости от тематики и кол-ва мероприятий	в течение года	Руководитель ССТВ
<b>3.5</b>	<b>Взаимодействие с общественными организациями</b>			Руководитель ССТВ
1.	«Боевое братство»	60	в течение года	Руководитель ССТВ
2.	ВРОО Великоустюгский поисковый отряд «память»	60	в течение года	Руководитель ССТВ
<b>IV. Реализация мониторинга и анализ деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
1.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2021 году	195	в течение года	Руководитель ССТВ
2.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2022 году	221	в течение года	Руководитель ССТВ
3.	Проведение прогнозируемого мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам средне профессионального образования в 2023 году	258	по запросу	Руководитель ССТВ
4.	Анализ деятельности ЦСТВ	отчет о деятельности ЦСТВ	Учебный год	Руководитель ПОО, Руководитель ССТВ
<b>V. Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройства выпускников</b>				
1.	Организация курсов профессиональной подготовки и переподготовки для выпускников	75	в течении года	Заведующий ресурсным центром

	(ресурсный центр)			
--	-------------------	--	--	--

**Показатели эффективности деятельности ССТВ**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель эффективности</b>	<b>Значение показателя</b>
1.	Трудоустройство выпускников 2021 г.	95,16%
2.	Трудоустройство выпускников 2022 г.	45,7% (54,3% юноши призваны и будут призваны в армию).
3.	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	Не более 5 %
4.	Численность выпускников 2022 года, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).	170
5.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных	Не более 5 %
6.	Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	72
7.	Количество опубликованных резюме выпускников	40
8.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	25
9.	Численность выпускников которые обратились за адресной помощью в центр содействия трудоустройству.	31
10	Численность выпускников принявших участие в мероприятии - экскурсии на предприятия	96
11	Численность выпускников принявших участие в мероприятии - дни карьеры	84
12	Численность выпускников принявших участие в мероприятии - тренинги	56
13	Оказана психологическая поддержка	16
14	Численность выпускников принявших участие в мероприятии - встреча студентов старшекурсников с успешным предпринимателем В-Устюга	68
15	Численность выпускников принявших участие в мероприятии - профориентационного ориентирования наших студентов со специалистом ЦЗН	40
16	Численность выпускников, принявших участие в мероприятии - «Как стать сомозанятым»	20
17	Численность выпускников принявших участие в проведение круглых столов с представителями работодателей Вологодской области, участие в семинарах и конференциях, лекциях с ЦООП	134