

Разъяснения работодателям организаций, осуществляющих деятельность с участием несовершеннолетних, по применению норм Трудового законодательства в отношении лиц, имевших (имеющих) судимость, либо привлекавшихся к уголовной ответственности.

Где не могут трудиться лица с судимостью?

Лица, имеющие судимость, согласно российскому законодательству не могут занимать определенные должности, в том числе педагогические и должности в сферах деятельности, связанных с участием несовершеннолетних. С 1 января 2015 г. вступили в силу очередные изменения Трудового [кодекса](#) - по вопросам ограничений (запрета) на занятие данными видами деятельности.

Запрет заниматься определенными видами деятельности лицам, имеющим (имевшим) судимость, установлен Трудовым [кодексом](#) и другими федеральными законами. Согласно [ст. ст. 331](#) и [351.1](#) ТК РФ это:

- педагогическая деятельность;
- деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Обратите внимание! Запрет занимать педагогические должности и должности в сферах деятельности, связанных с участием несовершеннолетних, согласно [ст. 351.1](#) ТК РФ распространяется не только на лиц, имеющих или имевших судимость, но и на лиц, подвергавшихся уголовному преследованию за преступления, указанные в [ст. 331](#) ТК РФ.

Что касается конкретных должностей, которые не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость, таких Трудовым [кодексом](#) не установлено. В соответствии со [ст. 331](#) ТК РФ к ним относятся должности, связанные конкретно с педагогической деятельностью. Отметим, что право заниматься педагогической деятельностью есть у лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам ([ст. 46](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

[Номенклатура](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждена Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678. К таковым помимо педагогов и преподавателей относятся воспитатели, инструкторы, методисты, вожатые и т.д.

Исходя из [ст. 351.1](#) ТК РФ это может быть любая должность, имеющая отношение к сфере образования, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, спорта, культуры и искусства, если в них принимают участие

несовершеннолетние.

Принимая во внимание положения указанных статей, а также сложившуюся судебную практику, можно сделать вывод, что лицо с судимостью не имеет права занимать педагогические должности независимо от возраста обучаемых и практически любые должности в любой сфере деятельности, если она связана с взаимодействием с несовершеннолетними: заместителя директора школы по административно-хозяйственной части (Апелляционное [определение](#) Архангельского областного суда от 11.09.2014 по делу N 33-4576), дворника детского сада (Апелляционное [определение](#) от 22.08.2012 по делу N 33-6762) и т.д.

Основания привлечения к уголовной ответственности

Однако определиться с тем, что именно эту должность не может занимать работник, недостаточно. Работодателю также следует учесть, за какое преступление работник был осужден или подвергался уголовному преследованию, погашена эта судимость или нет.

В 2014 году Федеральным [законом](#) от 31.12.2014 N 489-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" в целях реализации [Постановления](#) КС РФ от 18.07.2013 N 19-П [<1>](#) в [ст. ст. 331](#) и [351.1](#) ТК РФ были внесены изменения. Категории лиц, которые не допускаются к данным видам деятельности, не изменились, но добавились категории лиц, которые могут быть допущены к трудовой деятельности в педагогической сфере, сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних. Это лица:

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за совершение преступлений, установленных в [абз. 3 ч. 2 ст. 331](#) ТК РФ, но небольшой и средней тяжести;

- уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении таких преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям.

Указанные лица могут быть допущены при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

То есть ранее к занятию данными видами деятельности могли допускаться лица, уголовное преследование в отношении которых прекращено только по реабилитирующим основаниям, а сейчас, если уголовное преследование прекращено по нереабилитирующим основаниям, лицо тоже может быть допущено к работе, но на основании решения комиссии по делам несовершеннолетних. Кроме этого, на основании такого решения могут быть допущены лица, имевшие судимость за соответствующие преступления небольшой и средней тяжести.

К сведению. К реабилитирующим основаниям в силу [ст. 133](#) УПК РФ относятся вынесение оправдательного приговора, отказ государственного обвинителя от обвинения, отмена приговора или прекращение уголовного дела, применение принудительных мер медицинского характера.

К нереабилитирующим основаниям относятся истечение срока давности привлечения к уголовной ответственности ([ч. 1 ст. 24](#) УПК РФ), примирение сторон ([ст. 25](#) УПК РФ), издание акта об амнистии ([ст. 27](#) УПК РФ), деятельное раскаяние ([ст. 28](#) УПК РФ) и др.

Виды преступлений

Чтобы работодателю проще было ориентироваться в применении положений [ст. 331](#) и [351.1](#) ТК РФ, разберемся в некоторых определениях, характеризующих преступления. Обратимся к Уголовному [кодексу](#). В соответствии со [ст. 15](#) преступления, предусмотренные этим Кодексом, подразделяются на:

- преступления небольшой тяжести - умышленные и неосторожные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает трех лет лишения свободы;

- средней тяжести - умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает пяти лет лишения свободы, и неосторожные деяния, за совершение которых максимальное наказание превышает три года лишения свободы;

- тяжкие - умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает десяти лет лишения свободы;

- особо тяжкие - умышленные деяния, за совершение которых предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше десяти лет или более строгое наказание.

К преступлениям, перечисленным в [ст. ст. 331, 351.1](#) ТК РФ, относятся:

1) преступления против жизни и здоровья ([ст. ст. 105 - 125](#) [гл. 16](#) УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, поби, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.;

2) преступления против свободы, чести и достоинства личности ([ст. ст. 126, 127, 127.2](#) [гл. 17](#) УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения - незаконное помещение в психиатрический стационар ([ст. 128](#)) и клевета ([ст. 128.1](#));

3) преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности ([ст. ст. 131 - 135](#) [гл. 18](#) УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.;

4) преступления против семьи и несовершеннолетних ([ст. ст. 150 - 157](#) [гл. 20](#) УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной

продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.;

5) преступления против общественной безопасности ([ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ](#)): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.;

6) преступления против здоровья населения и общественной нравственности ([ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ](#)): связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.;

7) преступления против основ конституционного строя и безопасности государства ([ст. ст. 275 - 284 гл. 29 УК РФ](#)): государственная измена, шпионаж, экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны, др.

В [ст. ст. 331](#) и [351.1](#) ТК РФ также применяются понятия "уголовное преследование", "судимость", "неснятая (или непогашенная) судимость".

Уголовное преследование - это процессуальная деятельность компетентных государственных органов и должностных лиц по установлению события преступления, изобличению лица или лиц, виновных в совершении преступления, а также по установлению иных фактических обстоятельств дела, их юридической оценке и вынесении соответствующих актов уголовного судопроизводства, содержащих формулировку обвинений, адресованных конкретным участникам уголовного судопроизводства, и обоснование его перед судом.

По общему правилу уголовное преследование начинается с момента возбуждения уголовного дела и завершается с наступлением (освобождением от) уголовной ответственности. Уголовное преследование прекращается, если в результате будет установлено, что отсутствует событие преступления, состав, причастность подозреваемого к совершению преступления и т.п. Если же судом событие преступления будет установлено, как и вина лица, находившегося под уголовным преследованием, то со дня вступления обвинительного приговора суда в законную силу до момента погашения или снятия судимости лицо, осужденное за совершение преступления, считается судимым.

Судимость может быть снята или погашена. Погашение судимости осуществляется автоматически по истечении установленного [ст. 86](#) УК РФ срока. Судимость погашается в отношении лиц, осужденных:

- условно, - по истечении испытательного срока;
- к более мягким видам наказаний, чем лишение свободы, - по истечении одного года после отбытия или исполнения наказания;
- за преступления небольшой или средней тяжести, - по истечении трех лет после отбытия наказания;
- за тяжкие преступления, - по истечении восьми лет после отбытия наказания;
- за особо тяжкие преступления, - по истечении десяти лет после отбытия наказания.

Снятие судимости в отличие от погашения осуществляется по решению суда. При

этом судимость может быть снята до истечения срока ее погашения, в частности если осужденный после отбытия наказания вел себя безупречно, возместил вред, причиненный преступлением. Судимость может быть снята также в связи с амнистией и помилованием.

Устанавливаем наличие судимости при приеме на работу

Согласно [ст. 65](#) ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лица должны предъявлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Порядок представления справок о наличии (отсутствии) судимости установлен Административным [регламентом](#), утвержденным Приказом МВД России от 07.11.2011 N 1121 [<2>](#) (далее - Регламент).

К сведению. Справка может представляться по запросу граждан РФ, иностранных граждан, лиц без гражданства либо их уполномоченных представителей, а также государственных или муниципальных органов, имеющих право на обработку персональных данных о судимости в пределах их полномочий в соответствии с законодательством РФ.

Здесь следует отметить, что государственный (муниципальный) орган (а также юридическое и физическое лицо), самостоятельно или совместно с другими лицами организующий и (или) осуществляющий обработку персональных данных, а также определяющий цели их обработки, состав данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с этими данными, называется оператором персональных данных и должен быть включен в реестр операторов. Реестр ведет уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных - Роскомнадзор.

К сведению. Сведения о порядке предоставления государственной услуги размещаются в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (www.gosuslugi.ru), на официальном сайте МВД (www.mvd.ru), официальных сайтах территориальных органов МВД на региональном уровне, на располагаемых в доступных для ознакомления местах информационных стендах федерального казенного учреждения "Главный информационно-аналитический центр Министерства внутренних дел Российской Федерации" и информационных центров территориальных органов МВД на региональном уровне.

Справка оформляется по установленной [форме](#). Если, проверив справку, работодатель придет к выводу, что гражданин не может быть допущен к трудовой деятельности по данной должности, он обязан отказать в заключении трудового договора. Отказать в приеме на работу придется также, если претендент на должность

в нарушение [ст. 65](#) ТК РФ справку вообще не представит.

Напомним, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме ([ст. 64](#) ТК РФ).

Если работодатель в дальнейшем обнаружит, что справка о наличии (отсутствии) судимости, представленная работником, поддельная, трудовой договор с ним подлежит расторжению по [п. 11 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ - представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Если же работодатель принял работника без справки, а впоследствии выяснилось, что у него есть или была судимость, работника следует уволить по [п. 11 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ: нарушение установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, исключающее возможность продолжения работы. Причем в силу [ст. 84](#) ТК РФ работодатель обязан предложить работнику другую работу, которую тот может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Кроме этого, если нарушение установленных [ТК](#) РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора допущено не по вине работника, то ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Если ваш работник подвергся уголовному преследованию

Работник, осуществляющий педагогическую деятельность или деятельность в сфере образования, воспитания и других сфер с участием несовершеннолетних, может подвергнуться уголовному преследованию.

Если работодатель получил от правоохранительных органов сведения о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в [абз. 3](#) и [4 ч. 2 ст. 331](#) ТК РФ, необходимо отстранить работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда. Об этом говорится в новой [ст. 331.1](#) и [ч. 2 ст. 351.1](#) ТК РФ.

Если по окончании уголовного преследования работник был осужден за совершение преступлений, указанных в [абз. 3](#) или [4 ч. 2 ст. 331](#) ТК РФ, то после вступления приговора в законную силу трудовой договор расторгается по [п. 4 ч. 1 ст. 83](#) ТК РФ - по не зависящим от воли сторон обстоятельствам вследствие осуждения работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы.

Отметим, что приговор суда первой инстанции вступает в законную силу по истечении срока его обжалования в апелляционном или кассационном порядке, если он не был обжалован сторонами. Приговор суда апелляционной инстанции вступает в законную силу по истечении срока обжалования в кассационном порядке, если он не был обжалован сторонами. В случае подачи жалобы или представления в кассационном порядке приговор, если он не отменяется судом кассационной инстанции, вступает в законную силу в день вынесения кассационного определения ([ст. 390](#) УПК РФ).

Подводя итог, отметим, что работодателю в первую очередь следует ответственно подходить к приему на работу новичков: не оформлять сотрудника без справки о наличии (отсутствии) судимости в случаях, когда такая справка необходима. А также помните: если контролирующие органы обнаружат, что ту или иную должность занимает работник с судимостью в нарушение положений [ст. ст. 331](#) и [351.1](#) ТК РФ, вы можете быть привлечены к административной ответственности.

Если установлено, что работник в прошлом имел судимость (привлекался к уголовной ответственности)

Необходимо провести проверку всех работников, работающих в организации, осуществляющей деятельность с участием несовершеннолетних путем изучения справок о наличии (отсутствии) судимости. Если работодателю стало известно, что работник имел (имеет) судимость, либо ранее привлекался к уголовной ответственности, необходимо.

1. Оценить возможность получения таким работником допуска от областной комиссии к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних.
2. Если у работника имеется судимость (уголовное преследование) по статьям, указанным в ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации, и он имеет право на получение допуска, работодателю следует предложить работнику подать заявление в областную комиссию. Для того чтобы ознакомиться с Правилами подачи заявления необходимо перейти на официальный сайт Правительства области <http://vologda-oblast.ru/> – Власть – Координационные и совещательные органы – Областная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав - Документы, где размещена вся необходимая информация о правилах подачи заявления, перечень необходимых документов, а также образцы документов.