

бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж»

ПРИКАЗ

10.10.2022 г.

№ 439

г. Великий Устюг

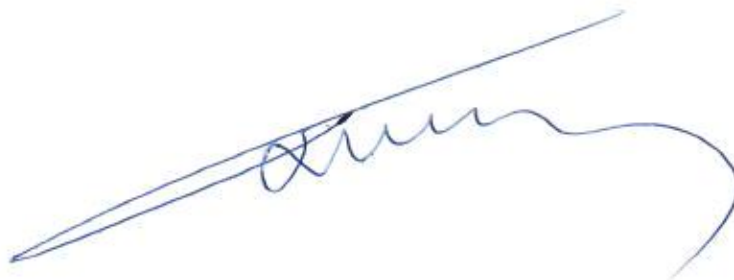
Об утверждении Дорожной карты
(плана мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества
педагогических работников»

Во исполнение приказа Департамента образования Вологодской
области от 23.08.2022 г. № 2263

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации «Положения
о системе наставничества педагогических работников» в БПОУ ВО
«Великоустюгский многопрофильный колледж».

Директор



А.И. Башкин

УТВЕРЖДЕНА приказом директора
БПОУ ВО «ВУМК» от 10.10.2022 г.
№ 439
(приложение 1)

ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В БПОУ ВО «ВЕЛИКОУСТЮГСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - приказы «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников», «Об утверждении Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников»; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества; - принятие локального акта (внесение изменений в уже принятые локальные акты), утверждающего меры стимулирования наставничества.
2	Формирование банка наставляемых	- сбор информации о профессиональных запросах педагогов; - формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку

		персональных данных.
4	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; - обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников; - «установочные сессии» наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - проведение конференции или семинара; - проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях