

Публичный отчет бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж» за 2019 год (от 23.01.2020)

1. Общая характеристика учреждения.

Полное наименование бюджетного профессионального учреждения: Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный колледж», официальное упрощенное наименование учреждения БПОУ ВО «ВУМК».

Место нахождения техникума: ул. Кузнецова д.2, г. Великий Устюг Вологодской области, 162394.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии: регистрационный № 9429 от 16 апреля 2018г., Серия 35Л01 № 0004317, обучение проводится на русском языке.

Всего количество студентов – 845 человек, количество групп – 37.

Контингент студентов разнообразный. По составу выпускников городских и сельских школ наблюдается стабильность состава, сельские школьники поступают в равном соотношении с городскими.

Структура колледжа:

- отделение среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих;
- отделение среднего профессионального образования программ подготовки специалистов среднего звена;
- заочное отделение;
- отделение дополнительных платных образовательных услуг.
- Форма обучения:
- очная (отделение среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программ подготовки специалистов среднего звена);
- заочная (заочное отделение).

По специальностям:

35.02.07 Механизация сельского хозяйства,

35.02.02 Технология лесозаготовок,

19.02.10 Технология продукции общественного питания,

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений,

09.02.02 Компьютерные сети,

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям),

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта,
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

реализуется образовательная программа среднего общего и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена.

По профессиям:

08.01.14 Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования,

38.01.02 Продавец, контролер – кассир,

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки),

19.01.17 Повар, кондитер,

43,01.09 Повар, кондитер,

08.01.08 Мастер отделочных строительных работ,

08.01.05 Мастер столярно- плотничных и паркетных работ,

реализуется образовательная программа среднего общего и среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Для поступления в учебное заведение необходимы следующие документы:

- заявление (на русском языке);
- оригинал или ксерокопию документа об образовании и (или) документа об образовании и о квалификации;
- ксерокопия паспорта;
- 4 фотографии.

Поступающим на обучение по специальностям 35.02.07 Механизация сельского хозяйства и 19.02.10 Технология продукции общественного питания и профессии 43.01.09 Повар, кондитер в приемную комиссию необходимо предоставить медицинскую справку формы № 089/у, заполненную в поликлинике по месту жительства.

Лица с ограниченными возможностями здоровья при подаче заявления представляют, по своему усмотрению, оригинал или ксерокопию одного из следующих документов:

- заявление психолого-медико-педагогической комиссии;
- оригинал или ксерокопию справки об установлении инвалидности и заключения об отсутствии противопоказаний для обучения в техникуме, выданные федеральным учреждением медико – социальной экспертизы.

Условия приема:

Прием в колледж для обучения по образовательным программам осуществляется по заявлениям лиц, имеющих основное общее или среднее общее образование, если иное не предусмотрено Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Прием на обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований бюджета Вологодской области является общедоступным, если иное не предусмотрено частью 4 статьи 68 Федерального закона.

Колледж осуществляет подготовку по 12 программам подготовки специалистов среднего звена и по 7 программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) с выдачей дипломов государственного образца. Внебюджетный контингент составляет 0,5% общего числа студентов очной формы обучения. По заочной форме обучения подготовка осуществляется на внебюджетной основе.

Основные направления работы коллектива в 2020-2021 учебном году:

- выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства;
- сохранение контингента в условиях продолжающейся структурно – содержательной модернизации среднего профессионального образования Вологодской области;
- целенаправленная систематическая профориентационная работа в течение всего учебного года;
- разработка и апробация нового содержания образования, отвечающего требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования (получение среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований ФГОС и получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования);
- разработка и апробация нового содержания образования отвечающего ФГОС ТОП-50;
- развитие системы обеспечения качества образовательных услуг;
- воспитание информационной культуры, обеспечивающей внедрение информационных технологий в образовательный процесс;
- модернизация материально- технической базы колледжа;
- пополнение и обновление библиотечного фонда в соответствии с требованиями ФГОС.
- непрерывное повышение профессионального уровня педагогов через

использование информационных технологий при разработке учебно – методических комплексов (УМК).

- создание системы социального партнерства через:
 - нормативно-правовое обеспечение деятельности;
 - стажировку педагогических кадров на предприятиях;
 - учебно-производственную деятельность;
 - заключение договоров по предоставлению мест для прохождения производственной практики;
 - проведение квалификационных экзаменов по ПМ и ГИА;
 - проведение конкурсов профессионального мастерства с привлечением работодателей;
 - проведение экскурсий, открытых мероприятий;
- организация проведения конференций, конкурсов с целью развития и совершенствования научно-методической работы преподавателей и активизации познавательной деятельности студентов;
- активизация и развитие форм работы с детьми-сиротами и лицами, оставшимися без попечения родителей;
- совершенствование воспитательной работы.

Управление БПОУ ВО «ВУМК» осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом колледжа, зарегистрированным 12.02.2018 года № 398.

Стратегическое руководство колледжем осуществляется Советом учреждения, непосредственное управление – директором. Функционируют педагогический, научно – методический, студенческий советы и советы общежитий. Деятельность всех коллегиальных органов регламентирована локальными актами образовательного учреждения в соответствии с нормативно – правовыми актами Департамента образования Вологодской области. Система управления колледжа направлена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса с целью обеспечения реализации профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и повышение качества образования.

Имеется высокоскоростной доступ в интернет, создан Web – сайт образовательного учреждения - БПОУ ВО "ВУМК" <vumk@vumk.ru>

Тел.8(81738) 2-33-40 – приемная комиссия, 2 -68-85 – заочное отделение, 2-24-72 приемная директора.

2. Условия осуществления образовательного процесса.

Режим работы: с 8-00 до 17-00; суббота, воскресенье – выходной.

Численность студентов в расчете на одного педагогического работника составляет 12.1.

Колледж функционирует в трех корпусах 1978 и 1923 и 1945 годов постройки. Располагает 3 общежитиями на 450 мест, тремя спортивными залами, двумя актовыми залами на 300 мест, конференц-залом – 120 мест, 2 столовыми, кафе, общее количество кабинетов – 67, 1 медицинский кабинет, 1 учебный автополигон, 1 трактородром. Общий фонд библиотеки насчитывает 25224 экземпляра. Книжный фонд библиотеки составляет 25882 экз., из них 15422 экз. — учебная литература. Электронно-библиотечная система (ЭБС) «ZNANIUM» — 7001 экз., это учебная литература не старше 5 лет. Образовательная платформа Юрайт — 1050 экз. — это художественная, научно-популярная и справочная литература. Кроме этого, библиотека выписывает 12 наименований периодических изданий.

Колледж имеет интернет - кафе, интернет – библиотеку, 36 учебных мастерских и лабораторий, музеи (4 зала: 3 – по истории учебного заведения, 1 – краеведческий). Лаборатории и кабинеты оснащены оборудованием, стендами, макетами, действующими тренажерами, средствами вычислительной техники в соответствии с программными требованиями. Сохранено единственное в Вологодской области действующее учебное хозяйство с сельскохозяйственными угодьями, животноводческой фермой.

Колледж располагает 7 компьютерными классами, в единую локальную сеть входят 6 компьютерных классов. Обеспечен выход в Интернет (128 ПК), всего 157 компьютеров. На компьютерах преподавателей имеются специализированные программы, которые используются в учебном процессе. На специальностях: 08.02.01, 09.02.02 – AutoCAD 2015, Компас (бесплатная учебная версия); для юридических и экономических специальностей – СПС «Консультант Плюс» «1С: Бухгалтерия. Версия 8.1».

По состоянию на 01.01.2020 года в колледже числится 173 работника. Учебный процесс, учебно-методическую и воспитательную работу в колледже осуществляют 82 педагогических работника. В учебном процессе задействовано 44 штатных преподавателя и 22 мастера производственного обучения.

Базовое образование педагогических работников соответствует профилю преподаваемых дисциплин. В колледже ежегодно осуществляется повышение квалификации педагогов через участие в работе предметных (цикловых) комиссий, самообразование, взаимопосещение уроков, курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки на профильных предприятиях (организациях). За последние 3 года курсы повышения квалификации прошли 79,3% педагогических работников.

Общее количество педагогических работников соответствует требованиям организации образовательного процесса. Высшее образование имеют 54 человека; среднее профессиональное – 24 человека. 38 % педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию от общего числа педагогических работников.

За большой личный вклад в развитие системы профессионального образования, успехи в подготовке рабочих кадров, за вклад в дело подготовки специалистов для дорожного хозяйства страны и развития транспортного комплекса 16 педагогических работников имеют нагрудные знаки Российской Федерации:

- «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 2 педагогических работника;

-«Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации»- 4 педагогических работника;

-«Отличник профессионально - технического образования Российской Федерации» - 3 педагогических работника;

- «Почётный автотранспортник» - 4 педагогических работника;

- Юбилейный нагрудный знак «200 лет транспортному образованию России»- 3 педагогических работника.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся осуществляют: социальный педагог – 1, психолог – 1, педагог дополнительного образования – 1, методист -2.

В колледже созданы все условия для занятий физкультурой и спортом. Имеются 3 спортивных зала, спортивная площадка, лыжная база.

3. Особенности образовательного процесса.

Подготовка специалистов осуществляется по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования на основании требований ФГОС по специальностям и профессиям, рабочим учебным планам, программам учебных дисциплин, программам производственного обучения и практики, программ государственной итоговой аттестации, имеющих внутреннюю и внешнюю рецензию и согласование с социальными партнерами. Рабочие учебные планы по специальностям и профессиям разработаны на основе требований ФГОС СПО.

Учебные планы утверждены директором, согласованы с заместителями директора по учебной и учебно – производственной работе, председателями цикловых комиссий общеобразовательных и специальных дисциплин.

Учебная и производственная практики организованы в соответствии с требованиями ФГОС СПО. В этих целях используется материальная база

образовательного учреждения, учебно-производственного хозяйства колледжа, предприятий и организаций города, района, области.

Социальное партнерство осуществляется на договорной основе. Студентам, обучающимся по программам подготовки специалистов среднего звена, успешно выполнившим учебные планы и программы, кроме специальности, присваиваются рабочие профессии. Подготовка кадров по специальностям и рабочим профессиям осуществляется с учетом потребностей региона и города Великий Устюг.

Завершающим этапом по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) является выполнение практических квалификационных работ и защита письменной экзаменационной работы, по программам подготовки специалистов среднего звена – написанием дипломного проекта (дипломной работы). Государственная итоговая аттестация организуется в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Региональный компонент образовательной программы реализуется через программы дисциплин: история, обществознание, география, биология, основы предпринимательской деятельности, технология приготовления блюд русской кухни, технология приготовления мучных выпечных изделий, история градостроительства, экологические основы природопользования, охрана труда, безопасность жизнедеятельности, проектирование зданий и сооружений, основы агрономии, основы зоотехнии, лесоведение и др.

По результатам анкетирования обучающихся, посещения уроков хочется отметить, что преподаватели и мастера производственного обучения используют элементы следующих педагогических технологий: развивающего и проблемного обучения, лекционно-семинарскую зачетную систему обучения, технологию использования в обучении игровых моментов и здоровьесберегающую технологию.

Внедрение информационно-коммуникативных технологий в учебный и воспитательный процесс – одно из приоритетных направлений развития образовательного учреждения.

В колледже выделяются основные направления цифровизации образовательного процесса:

- использование компьютерной техники в качестве средства обучения, совершенствующего процесс преподавания, повышающего его качество и эффективность;
- использование компьютерных технологий в качестве инструментов обучения, познания себя и действительности;
- рассмотрение компьютера и других автоматизированных электронно- вычислительных средств информационных технологий в качестве

объектов изучения;

- использование средств информационных технологий в качестве средства творческого развития обучаемого;

- использование компьютерной техники в качестве средств автоматизации процессов контроля, коррекции, тестирования и психодиагностики;

- организация коммуникаций на основе использования средств информационных технологий с целью передачи и приобретения педагогического опыта, методической и учебной литературы;

- использование средств современных информационных технологий для организации интеллектуального досуга.

Использование информационных технологий позволяет осуществить сбор, хранение, обработку, вывод и тиражирование всех видов информации. Коммуникативные технологии обеспечивают оперативную связь и доступ к информационным ресурсам в любой отрасли знаний без ограничения по объему и скорости. Ежегодно проводятся научно-практические конференции, на которых студенты демонстрируют презентации своих проектов. Данная деятельность студентов совершенствует навыки владения различными программными продуктами и позволяет привить студентам вкус к творчеству и исследовательской деятельности на основе информационных технологий.

Воспитательная работа в колледже строится на основе Государственной молодежной политики в РФ, Международной конвенции о правах и свободах человека, Федеральной программы «Молодежь России», регламентируется программой воспитательной работы техникума и носит планомерный системный характер.

4. Основные направления воспитательной деятельности:

- развитие у студентов мировоззренческого интереса к познанию и изучению истории страны;

- совершенствование работы по патриотическому воспитанию;

- формирование у студентов ответственного и творческого отношения к учебе, общественной деятельности и производительному общественно - полезному труду;

- развитие потребности к самореализации творческого потенциала, заложенного в личности;

- формирование потребности в здоровом образе жизни, создание обстановки нетерпимости к правонарушениям, пьянству, курению и другим антиобщественным проявлениям;

- привлечение студентов к активному участию в различных

мероприятиях общественной, спортивной и политической жизни колледжа, города, области, к участию в волонтерском движении.

В колледже сложилась система воспитания студентов, основанная на изучении регионального материала, связанного с историей учебного заведения, традициями, выпускниками, внесшими вклад в развитие г. Великий Устюг и Вологодской области.

Важной частью системы воспитательной работы колледжа является формирование и укрепление традиций колледжа, к которым можно отнести праздники: «Здравствуй, первокурсник», «День последнего звонка», «Шоу силачей», выпускной вечер. Традиционными стали – День самоуправления, конкурсы профессионального мастерства, День пожилого человека, осенняя ярмарка, недели по учебным дисциплинам и специальностям.

По гражданско-патриотическому воспитанию студентов в музеях истории колледжа интересную работу проводит совет музея, который сформирован из числа студентов. В рамках работы музея организована исследовательская деятельность студентов, которая, кроме традиционных форм работы, использует инновационные. В колледже активно работает поисковый отряд «Память», развито волонтерское движение.

Для обучающихся колледжа созданы необходимые условия для сохранения и укрепления здоровья, где большое внимание уделяется спорту. Работают спортивные секции по баскетболу, легкой атлетике, волейболу, футболу. Команды колледжа ежегодно принимают участие в районных и городских соревнованиях, завоёвывая призовые места.

В колледже работают органы самоуправления: совет колледжа, педагогический, методический, попечительский советы, профсоюзный комитет. Работа каждого совета регламентирована положением. Важным в развитии и формировании специалиста среднего звена является выработка у студентов активной жизненной позиции, готовность к выполнению

социально значимой роли. Этому способствует деятельность студенческого самоуправления. Структура студенческого совета: совет старост, совет отделений, студенческий клуб, совет общежитий, совет музея, пресс-центр. Результатом их деятельности является активное участие студентов в исследовательской работе, получение призовых мест на конкурсах различного уровня.

Большая работа проводится в общежитиях колледжа. Согласно плану воспитательной работы общежитий проводятся мероприятия, основные направления которых являются:

- развитие творческих способностей;
- проблемы семейного воспитания (вопросы семейной этики,

отношений, брака и семьи);

- саморазвитие личности студентов;
- проблемы экологического воспитания;
- индивидуальный подход в зависимости от психологического возрастного развития студентов;
- пропаганда здорового образа жизни;
- гражданско-патриотическое.

В начале каждого учебного года проводятся совместные собрания студентов с администрацией колледжа, где происходит ознакомление их с правилами проживания и внутреннего распорядка, санитарно-гигиеническими требованиями, техникой безопасности. Ежемесячно проводятся собрания по вопросам успеваемости и дисциплины. Группами выпускаются праздничные газеты и поздравления. Два раза в месяц проводятся заседания студенческого совета в общежитиях. К наиболее традиционным следует отнести: вечер «Давай познакомимся», «Минута славы». «Арбузник» и т.д.

Студенческий совет общежития проводит работу по следующим направлениям:

- координация деятельности старост секций;
- организация работы по самообслуживанию
- организация контроля санитарного состояния комнат;
- организация проведения культурно-массовых мероприятий;

Материальная поддержка студентов осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели, а также иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации, исходя из приоритетных направлений государственной политики в области профессионального образования с учетом необходимости эффективного кадрового сопровождения экономики региона.

Стипендиальное обеспечение. Формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.) осуществляются на основе положения «О социальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов».

Материальная поддержка студентов осуществляется за счет средств, выделяемых:

- на стипендиальное обеспечение и премирование в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- на оказание помощи нуждающимся студентам и организацию культурно- массовой, физкультурно-оздоровительной работы;
- на социальную поддержку в виде выплаты компенсации в связи с

удорожанием питания в студенческих столовых, оплаты льготного проезда на транспорте.

Коллектив колледжа находится в постоянном творческом поиске дальнейших путей совершенствования подготовки специалистов. Колледж располагает всем необходимым для того, чтобы учебно-воспитательный процесс проходил в соответствии с требованиями, предъявляемыми к современным педагогическим технологиям.

5. Ресурсный центр

Задачи:

- организация профориентационной работы со школьниками;
- разработка учебно-методического и программного обеспечения дополнительного образования;
- повышение квалификации педагогов, организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения;
- реализация дополнительных образовательных программ и дополнительных образовательных услуг в области профессионального обучения;
- организация и мониторинг трудоустройства выпускников.

Основными направлениями деятельности являются:

- организационная,
- образовательная,
- методическая,
- профориентационная работа,
- содействие трудоустройству выпускников.

В рамках профориентационной работы ведется:

- работа с администрациями городов, районов;
- информационная деятельность;
- сотрудничество со школами;
- экскурсии по учебному заведению;
- работа с родителями;
- работа с СМИ;
- рекламная деятельность;
- сотрудничество с работодателями.

В колледже реализуется 20 программ профессионального обучения и 5 программ дополнительного профессионального образования, а также 1 – дополнительная программа для детей, 2- для взрослых, обеспечивающие индивидуальные достижения обучающихся по всем направлениям

дополнительного образования.

На базе ресурсного центра профессионального образования по профессиям агропромышленного и лесного комплексов реализуются:

- программы профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих, служащих) (за период 2017-2019 год количество обученных составило 1152 человека);

- программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) (за период 2017-2019 год количество обученных составило 550 человек);

Данное обучение организовано для физических лиц (598 человек), работников организаций (702 человека), лиц, направленных центром занятости, в том числе безработных граждан (181 человек).

С целью повышения конкурентоспособности на рынке труда и расширения спектра профессиональных навыков в колледже ведется работа по реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования среди обучающихся учебного заведения (221 человек).

На базе ресурсного центра Колледжа также организовано:

- обучение по дополнительным общеразвивающим программам для детей и взрослых (за период 2017-2019 год количество обученных составило 124 человека);

- повышение квалификации педагогических работников колледжа (за период 2017- 2019 году прошли повышение квалификации 12 человек);

Большое внимание в работе ресурсного центра Колледжа уделено развитию и реализации профориентационных мероприятий, в рамках которых осуществляется:

- сотрудничество со школами и дошкольными образовательными учреждениями;

- взаимодействие с БУ СО ВО «КЦСОН» Великоустюгского района;

- работа по организации профориентационных площадок по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»;

- подготовка и организация областных ярмарок профессий «День карьеры молодежи»;

- организация и проведение межрегиональных студенческих научно-практических конференций, конкурсов профессионального мастерства;

- вовлечение студентов в волонтерское движение.

6. Результаты деятельности, качество образования.

Результаты государственной итоговой аттестации за 2019 год:

1. 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

Всего выпускников – 28 чел.
Не допущены к защите – 3 чел.

Средний балл – 3,8

Качество – 64 %

«5» - 4

«4» - 12

«3» - 9

2. 38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»

Всего выпускников – 18 чел.

Диплом с отличием – Краева Кристина

Средний балл – 4,0

Качество – 72,2 %

«5» - 6

«4» - 7

«3» - 5

3. 09.02.02 «Компьютерные сети»

Всего выпускников – 9 чел.

Не допущены к защите – 2 чел.

Не защитил – 1 чел.

Средний балл – 4,3

Качество – 83,3 %

«5» - 3

«4» - 2

«3» - 1

4. 19.02.10 «Технология продукции общественного питания»

Всего выпускников – 32 чел.

Диплом с отличием – Поздеева Дарья

Средний балл – 4,0

Качество – 78,1 %

«5» - 7

«4» - 18

«3» - 7

5. 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»

Всего выпускников – 25 чел.

Не допущены к защите – 2 чел.

Не защитил – 1 чел.

С отличием – Ковалев Павел

Средний балл – 3,8

Качество – 59,1 %

«5» - 6

«4» - 7

«3» - 9

6. 35.02.02 «Технология лесозаготовок»

Всего выпускников – 12 чел.

Средний балл – 3,75

Качество – 66,7 %

«5» - 1

«4» - 7

«3» - 4

7. 23.02.03. «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» Всего выпускников – 39 чел

Не допущено к сдаче диплома – 1 чел.

Диплом с отличием – Сухнев Роман

Средний балл – 3,92

Качество – 68,4 %

«5» - 9

«4» - 17

«3» - 12

8. 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» (учет)»

Всего выпускников – 17 чел.

Средний балл – 4,1

Качество – 76,5 %

«5» - 5

«4» - 8

«3» - 4

9. 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»

Всего выпускников – 13 чел.

Средний балл – 4,3

Качество – 69,2 %

«5» - 4

«4» - 5

«3» - 4

10. 19.01.17 «Повар, кондитер»

Всего выпускников – 18 чел.

Средний балл – 4,0

Качество – 77,8 %

«5» - 4

«4» - 10

«3» - 4

11. 38.01.02 «Продавец, контролер-кассир»

Всего выпускников – 17 чел.

Средний балл – 3,9

Качество – 71 %

«5» - 3

«4» - 9

«3» - 5

Три выпускника получили диплом с отличием. Студенты ежегодно участвуют в предметных олимпиадах разного уровня, областных конкурсах и становятся победителями. В колледже ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Ежегодно проводится анкетирование среди родителей и (или) законных представителей подростков, которое отражает положительное отношение родителей к образовательному учреждению. Родители обучающихся выражают свою благодарность за воспитание детей во время личных бесед с преподавателями, по телефону или на выпускных вечерах в устной форме. Благодарности в письменной форме поступают от иногородних родителей, от руководителей воинских частей. В музее колледжа собраны материалы, такие как, альбомы писем и фотографий выпускников колледжа, а также в среднем, порядка 20 благодарностей поступает на имя образовательного учреждения от родителей, общественных организаций.

Порядка 70-80% выпускников трудоустраиваются после окончания колледжа, часть из них продолжает обучение в высших учебных заведениях, часть служит в вооруженных силах Российской Федерации.

Колледжем проводится работа со студентами, совершившими правонарушения, и как результат, что их количество не увеличивается благодаря работе совета профилактики и занятости студентов в различных акциях социального характера, социальных проектах.

7. Финансово – экономическая деятельность

Бюджетное финансирование учреждение получает в рамках исполнения регионального бюджета от главного распорядителя бюджетных средств – Департамента образования Вологодской области.

Источниками финансирования колледжа в соответствии с Уставом, а также разрешение на открытие личного счета в управлении областного казначейства департамента финансов области для осуществления расчетов в

рамках приносящей доход деятельности № 50 от 27 апреля 2009. Являются:

- доходы от оказания платных дополнительных образовательных услуг;
- доходы от реализации производимой готовой продукции, работ, услуг.

Годовой бюджет колледжа – 136,3 млн. рублей.

Направления использования бюджетных средств:

-обеспечение учебного процесса;

- заработная плата;
- отчисления на выплаты по оплате труда;
- коммунальные услуги;
- услуги на содержание имущества;

-прочие расходы.

Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности используются на заработную плату, услуги связи, транспортные услуги, коммунальные услуги, пособия по специальной помощи населению и прочие расходы.

8. Социальное, государственно-частное партнерство.

Образовательное учреждение регулярно сотрудничает с общественными организациями, учреждениями: отделом по делам молодежи, управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Великоустюгского района, инспекцией ОВД, Культурно-досуговым центром, Центром дополнительного образования, Центральной городской и районной библиотеками, краеведческим музеем, редакциями газет, телевидением «Провинция», редакцией радиовещания, учебными заведениями города, Вотчиной Деда Мороза, туристическими фирмами, детской спортивной школой и центром занятости населения. Ежегодно заключаются двухсторонние договора на прохождение практики студентов колледжа с 30 предприятиями города и района Вологодской, Архангельской и Кировской областей.

9. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

С учетом общественного мнения в колледже открыты новые специальности:

- в 2014 году – 08.01.14 «Монтажник санитарно-технических», вентиляционных систем и оборудования;
- в 2015 году –35.02.02 «Технология лесозаготовок»;
- в 2016 году:

13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и

электромеханического оборудования (по отраслям)»;

15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»;

- в 2017 году – 43.01.09 «Повар, кондитер»;

- в 2019 году :

23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;

36.02.01 «Ветеринария»;

39.02.01 «Социальная работа»

10. Заключение. Перспективы развития учреждения.

В 2019 году педагогическим коллективом разработана Программа развития бюджетного профессионального образовательного учреждения

Вологодской области «Великоустюгский многопрофильный» на 2020-2024 годы. В Программе проведен всесторонний анализ деятельности колледжа, определена цель развития, поставлены задачи, сформированы мероприятия для получения ожидаемого результата реализации и достижения цели развития колледжа.

1. Лицензирование специальностей и профессий из ТОП-50:

1.1. 08.01.25 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ»;

1.2. 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;

1.3. 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»;

1.4. 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»;

1.5. 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование».

2. Проведение ГИА в форме защиты выпускной квалификационной работы в виде демонстрационного экзамена в 2021 году по следующим специальностям и профессиям:

2.1. 43.01.09 «Повар, кондитер»;

2.2. 08.01.14 «Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования»;

2.3. 08.01.25 «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ»;

2.4. 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)».

3. Участие колледжа в конкурсном отборе на предоставление грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально - технической базы современным требованиям» федерального

проекта «Молодые профессионалы» по Лоту 6 — Сельское хозяйство;

4. Внедрение целевой модели наставничества в колледже:

3.1 разработка положения о программе наставничества;

3.2. утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества.

5. Лицензирование специальностей и профессий: 35.02.05 «Агрономия».

6. Расширение спектра образовательных программ СПО по заочной форме обучения;

7. Улучшение взаимосвязи с социальными партнерами и базовыми предприятиями;

8. Расширение образовательных услуг по программам профессионального обучения; развитие моделей обучения на рабочем месте в соответствии с запросами работодателей;

9. Участие в региональных, национальных и отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах по ТОП-50;

10. Обучение преподавателей, мастеров производственного обучения, представителей работодателей на экспертов ДЭ в связи с новыми требованиями, предъявляемыми к процедуре ГИА;

11. Расширение спектра профориентационных курсов по запросам образовательных организаций;

12. Расширение направлений деятельности волонтерского отряда;

13. Развитие студенческого самоуправления;

14. Формирование системы анализа трудоустройства выпускников колледжа и другие.